

 <p>VIÑA CONCHA Y TORO — FAMILY OF WINERIES —</p>	<p>POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD CORPORATIVA</p>	
<p>Gerencia de Sustentabilidad</p>	<p>PO-GS-01</p>	<p>Página 1 de 5</p>

0 INTRODUCCIÓN

Viña Concha y Toro S.A es una compañía chilena con presencia internacional, en la cual la sustentabilidad en conjunto con la innovación, la excelencia y las personas son 4 ejes transversales para el negocio.

Por ello, la Visión de Sustentabilidad Corporativa es transformarnos en una empresa líder en la construcción de un futuro mejor, resiliente y regenerativo para las personas y el planeta. En esa línea, la Misión de Sustentabilidad Corporativa es generar impacto positivo neto para los stakeholders de la empresa y ser referentes globales en la regeneración del planeta que habitamos, contribuyendo así al desarrollo de Chile y de los distintos países donde la compañía realiza sus actividades.

Para llevar esta visión a la práctica, la compañía cuenta con una Estrategia de Sustentabilidad Corporativa al año 2025 y, como Empresa B Certificada, ha plasmado este compromiso con la generación de impactos positivos en sus estatutos. En la compañía se genera la búsqueda permanente de mejores prácticas de sustentabilidad en el desarrollo de las actividades, se procura la excelencia ambiental y social, la adopción de los más altos estándares éticos y de transparencia.

A través de esta Política de Sustentabilidad Corporativa, la compañía reafirma su permanente compromiso y responsabilidad con una gestión sustentable de sus actividades y de generación permanente de relaciones de impacto positivo con sus stakeholders externos e internos.

1 OBJETIVO

Viña Concha y Toro S.A., con el propósito de definir y difundir su posición respecto a la sustentabilidad corporativa, ha elaborado la presente política. Esta política tiene por objetivo establecer la posición de la compañía respecto a las distintas materias que son parte de la sustentabilidad del holding, establecer las responsabilidades de cada uno de los participantes de las diversas áreas y departamentos de la compañía, definir el modelo de gobernanza y la forma de operación de la gestión de la sustentabilidad en la compañía.

2 ALCANCE

Esta política es aplicable a Viña Concha y Toro S.A. y sus filiales.

<p>ELABORÓ: Gerente de Sustentabilidad</p>	<p>REVISÓ: Oficina de Cumplimiento, Subgerente de Control Interno</p>	<p>APROBÓ: Gerente Corporativo de Finanzas y Asuntos Corporativos</p>	<p>VERSIÓN: 01 FECHA DE CREACIÓN: jul-2023</p>
--	---	---	--

	POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD CORPORATIVA	
Gerencia de Sustentabilidad	PO-GS-01	Página 2 de 5

3 DEFINICIONES

Desarrollo Sustentable: Desarrollo que permite satisfacer las necesidades de las generaciones presentes, sin comprometer o poner en riesgo la habilidad de las futuras generaciones de satisfacer sus propias necesidades. Se trata del concepto subyacente de equidad intra e intergeneracional. (Comisión Brundtland de la Organización de Naciones Unidas, 1987).

Sustentabilidad: Consiste en generar un desarrollo en equilibrio para una organización, considerando las variables económicas, ambientales y sociales de manera balanceada y sin permitir que una variable vaya en desmedro de las otras.

Impacto Positivo: Se trata de la búsqueda permanente por mejorar las condiciones de los ecosistemas naturales y del entorno humano, apuntando no sólo a minimizar el impacto negativo, sino generando de manera proactiva, condiciones para que las condiciones sean superiores a su estado anterior.

4 RESPONSABLES

- i. Gerencia de Sustentabilidad:
Es responsable del desarrollo e implementación de la Estrategia de Sustentabilidad Corporativa en conjunto con las gerencias vinculadas a cada uno de los pilares o focos de acción, revisión de métricas e indicadores de seguimiento para las respectivas hojas de ruta y del monitoreo y seguimiento anual. Monitorea y asesora a las filiales respecto a las metodologías corporativas y su estandarización. Consolida la métrica de filiales, genera benchmarks internos y favorece condiciones para intercambio de mejores prácticas entre las filiales del holding, de manera de avanzar juntos en las materias relacionadas a la Estrategia de sustentabilidad Corporativa. Capacita a los colaboradores de la compañía en conocer los impactos de su trabajo en los aspectos ambientales. Reporta al Comité de Sustentabilidad los avances durante el año y al Directorio los avances consolidados y planes de acción futuros.

- ii. Comité de Sustentabilidad
Es responsable de la aprobar las metas y objetivos a desarrollar durante el año en curso, de la revisión de métricas e indicadores de seguimiento, de la selección y aprobación de los planes y/o proyectos adicionales al plan de trabajo y de definir cursos de acción para materias particulares, relacionadas a la Estrategia de Sustentabilidad Corporativa.

Composición:

- Gerente General
- Gerente de Sustentabilidad
- Gerente Corporativo de Finanzas y Asuntos Corporativos

ELABORÓ: Gerente de Sustentabilidad	REVISÓ: Oficina de Cumplimiento, Subgerente de Control Interno	APROBÓ: Gerente Corporativo de Finanzas y Asuntos Corporativos	VERSIÓN: 01 FECHA DE CREACIÓN: jul-2023
-------------------------------------	--	--	--

	POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD CORPORATIVA	
Gerencia de Sustentabilidad	PO-GS-01	Página 3 de 5

- Fiscalía
- Gerente Corporativo de Marketing
- Gerente Corporativo de Oficinas de Distribución
- Gerente de Compras
- Gerente de Personas
- Gerente de Comunicaciones Corporativas
- Gerente Agrícola
- Gerente de Enología
- Gerente de Operaciones y Supply Chain

El Comité de Sustentabilidad se reúne cuatrimestralmente para la evaluación y seguimiento de las materias relacionadas con la Estrategia de Sustentabilidad Corporativa y para ser informado sobre los detalles del seguimiento de los objetivos y metas planteados en dicho documento, los cuales se detallan en el siguiente punto de esta política.

iii. Reportes al Directorio

A nivel ejecutivo, la Gerencia de Sustentabilidad es responsable de reportar al menos 2 veces al año los avances en materias relacionadas a temas ambientales, sociales y de gobernanza que están incorporados en la Estrategia de Sustentabilidad Corporativa. La finalidad es que se presenten al menos las siguientes materias:

- (1) el plan anual, en el al inicio del año calendario.
- (2) el balance final al cierre del año.
- (3) detalles de alguna materia en particular, ej: cambio climático.

iv. Reportes a la Junta de Accionistas

A nivel de alta dirección, el Gerente General, dentro de su reporte anual a la Junta Ordinaria de Accionistas de la compañía, es responsable de entregar el balance anual de la Estrategia de Sustentabilidad Corporativa y los temas destacados, desafíos y logros en materias ambientales, sociales y de gobernanza, con la finalidad de que los accionistas se mantengan informados y puedan generar o solicitar acciones específicas a abordar.

5 LINEAMIENTOS POLÍTICA

Los lineamientos de esta política están basados en la Estrategia de Sustentabilidad Corporativa, la cual está vigente en la compañía desde el año 2012, con actualizaciones quinquenales. Sus componentes principales son:

ELABORÓ: Gerente de Sustentabilidad	REVISÓ: Oficina de Cumplimiento, Subgerente de Control Interno	APROBÓ: Gerente Corporativo de Finanzas y Asuntos Corporativos	VERSIÓN: 01 FECHA DE CREACIÓN: jul-2023
-------------------------------------	--	--	--

	POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD CORPORATIVA	
Gerencia de Sustentabilidad	PO-GS-01	Página 4 de 5

i. LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA: GOBERNANZA

Viña Concha y Toro S.A. y sus filiales creen firmemente en la importancia de desarrollar una compañía eficaz, responsable y transparente. Para ello, la compañía cuenta con lineamientos y normativa interna que establecen las bases para generar una compañía comprometida con la mejora social y ambiental.

La gobernanza corresponde al cuerpo normativo interno que se genera de manera legal, dadas las obligaciones de la compañía como Sociedad Anónima constituida en Chile, pero también da cuenta de los valores y compromisos voluntarios de la compañía, los cuales van más allá del cumplimiento legislativo.

Con la finalidad de garantizar el apego a las estructuras legales que rigen a la compañía, existe una Oficina de Cumplimiento, la cual depende del Directorio. Fiscalía es el departamento encargada de actuar como Secretaría del Directorio, dando seguimiento a los compromisos y generando la agenda de los temas que deben ser tratados por el Directorio, convoca las reuniones ordinarias y genera reuniones extraordinarias en caso de ser solicitado por los integrantes.

ii. LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA: AMBIENTAL

Viña Concha y Toro y sus filiales se comprometen a entregar información equilibrada y precisa respecto a sus productos buscando evitar interpretaciones erróneas y velando por la mejora continua en los temas considerados en el alcance de la Estrategia de sustentabilidad Corporativa. Para ello la compañía velará por:

- a. **Agua.** Realizar un uso eficiente del agua, utilizando sólo la cantidad que los procesos requieren y evitar cualquier tipo de desperdicio en las operaciones de la compañía.
- b. **Energía.** Avanzar hacia la descarbonización de la matriz energética, generando independencia de los combustibles fósiles en equipos y maquinarias que se encuentran dentro de nuestras instalaciones.
- c. **Residuos.** Fomentar la economía circular a través del upcycling de residuos, es decir, entregando alternativas de mayor valor respecto a su reciclaje original.
- d. **Cambio Climático.** Contribuir a evitar el incremento de la temperatura global por encima de 1,5°C para 2050 a través de la reducción de las emisiones absolutas de CO2e de Viña Concha y Toro. Encaminar a la compañía a la Cero Emisión para el año 2050.
- e. **Naturaleza y Biodiversidad.** Regenerar los ecosistemas de bosques y viñedos, a través de prácticas que favorezcan la mejora de las condiciones naturales.

ELABORÓ: Gerente de Sustentabilidad	REVISÓ: Oficina de Cumplimiento, Subgerente de Control Interno	APROBÓ: Gerente Corporativo de Finanzas y Asuntos Corporativos	VERSIÓN: 01 FECHA DE CREACIÓN: jul-2023
-------------------------------------	--	--	--

<p>VIÑA CONCHA Y TORO — FAMILY OF WINERIES —</p>	<p>POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD CORPORATIVA</p>	
<p>Gerencia de Sustentabilidad</p>	<p>PO-GS-01</p>	<p>Página 5 de 5</p>

iii. LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA: SOCIAL

Viña Concha y Toro y sus filiales se comprometen a la búsqueda permanente del impacto positivo y generar buenas interacciones con sus grupos de interés principales. Para ello la compañía velará por:

- a. **Consumidores.** Visibilizar los esfuerzos y logros en sustentabilidad a los consumidores, utilizando como canal a las marcas estratégicas de Viña Concha y Toro, y entregar un mensaje de consumo responsable de sus productos.
 - b. **Clientes.** Acercar proactivamente el desempeño en sustentabilidad a sus clientes y capturar tendencias pioneras que nos ayuden a posicionar a la compañía en un referente global en sustentabilidad.
 - c. **Proveedores.** Involucrar a los proveedores (cadena de abastecimiento) en iniciativas de sustentabilidad que les permitan mejorar su desempeño y, por ende, el de Viña Concha y Toro.
 - d. **Trabajadores.** Mejorar continuamente el bienestar y el compromiso de todos los trabajadores de la compañía. Crecer en temas de diversidad, equidad, inclusión y bienestar laboral.
 - e. **Comunidades.** Contribuir al desarrollo de las distintas comunidades donde opera la compañía, a través del emprendimiento, el empoderamiento comunitario y la educación.
- Se crea documento “Política de Sustentabilidad Corporativa”.

<p>ELABORÓ: Gerente de Sustentabilidad</p>	<p>REVISÓ: Oficina de Cumplimiento, Subgerente de Control Interno</p>	<p>APROBÓ: Gerente Corporativo de Finanzas y Asuntos Corporativos</p>	<p>VERSIÓN: 01 FECHA DE CREACIÓN: jul-2023</p>
--	---	---	--